

Syrische vluchtelingen aan het werk

Sjiera de Vries, Ellen Sjoer, Petra Biemans,
Machteld de Jong, Karijn Nijhoff, Dia Wilbrink

Aanleiding

- Syrische vluchtelingen willen werken
- Werkgevers zoeken medewerkers én willen kansen bieden
- Maar het gaat niet vanzelf, veel vragen

→ Kennis verzamelen voor werkgevers

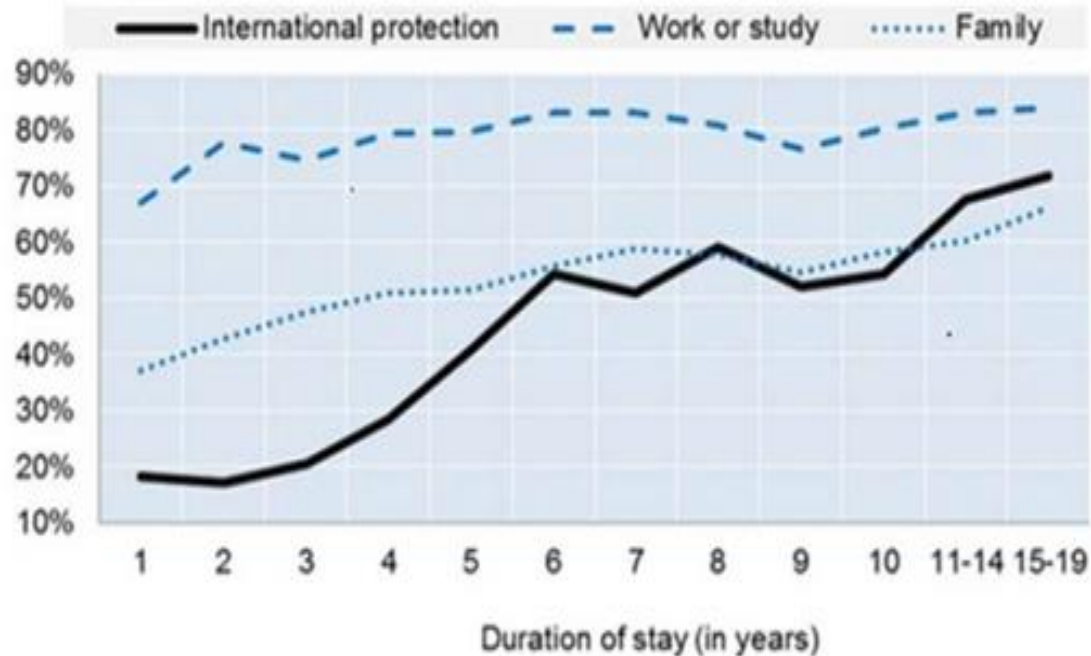
Onderzoeksvraag

Welke factoren helpen en hinderen
bij het duurzaam aan het werk houden
van Syrische vluchtelingen?

Cijfers

- Ruim 64.000 Syrische vluchtelingen in NL
- 40% jonger dan 18 jaar
- Gemiddeld 12 jaar scholing (NL: 18 jaar)
- 32 % hoger opgeleid
- Ruim 10% aan het werk

Arbeidsparticipatie



Konle-Seidl & Bolits, 2016

Onderzoek

- Theoretische verkenning
- Casestudies:
interviews en observatie werkplek
- Leernetwerk

Cases

Kap- en beautysalon

Eetcafé

Naaiatelier

Syrische supermarkt

Klein bouwbedrijf

Groot bouwbedrijf

Groot installatiebedrijf

Grote gemeente Randstad

Grote overheidsorganisatie

Hogeschool

37 respondenten

54 interviews

Leernetwerk, 'critical friends'

- Toetsen resultaten en interpretaties
- Ervaringen delen, verrijken resultaten
- 5 bijeenkomsten
- 7 werkgevers (waarvan 1 Syrisch)
- 2 Syrische vluchtelingen
- 6 professionals met expertise op het thema

Conclusies

- Arbeidsmarktpositie vluchtelingen ongunstig
- Weinig kennis over vluchtelingen en werk
- Integratie op arbeidsmarkt vraagt snelle actie, tijd en duurzame aandacht
- Persoonlijke situatie belangrijk: moeilijker als ouder, minder taalvaardig, minder opgeleid, minder werkervaring en meer trauma

Wat helpt

- Bewust keuze voor Syrische vluchteling
- Draagvlak creëren in organisatie
- Vast aanspreekpunt voor vluchteling én collega
- Inzicht in en bespreken van cultuurverschillen
- Aandacht voor carrière en ontwikkelpad

Wat helpt (2)

- Aandacht voor trauma's
- Inclusieve organisatiecultuur
- Veilige werkplek
- Ondersteuning bij leren Nederlandse taal
- Focus op talenten en kwaliteiten, niet op beperkingen

Beperkingen onderzoek

- Beperkt aantal cases
- Weinig vrouwen
- Korte termijn
- Geen zicht op effect op resultaten organisatie

Wel: 1^e verkenning op thema waarover weinig bekend is

Meer informatie

Sjiera.de.Vries@Windesheim.nl

Of bekijk de [informatie over het project](#)