

### Lustrum Congres 2018

Trends in HRM

10 jaar HRM praktijkonderzoek:  
state of the art en vooruitblik

Programmaboekje



### **Organisatie Comité Congres**

Leni Beukema

Marian Thunnissen

Guido Bruinsma

Maarten van Riemsdijk

### **Organisatie Comité Onderzoekersmiddag**

Menno Vos

Stephan Corporaal

### **Gastvrouwen en gastheer**

Marion Vos

Alice van Dinther

Frank Alberink



#hrmlectoren

*U kunt inloggen op het wifi netwerk van Saxion met de inloggegevens van uw eigen hogeschool. Gebruik daarvoor het wifi netwerk 'eduroam' Heeft u geen eduroam account, dan kan een van onze medewerkers voor u een gastaccount aanmaken.*

**Contact:**

[hrmlectorencongres@saxion.nl](mailto:hrmlectorencongres@saxion.nl)

[www.hrmlectoren.nl](http://www.hrmlectoren.nl)

## Programma onderzoekersmiddag 8 november

**14.30 Ontvangst met koffie/thee** Café Pafreat

**14.50 Opening** lokaal C.076

10 jaar HRM praktijkonderzoek, what's next?

*Stephan Corporaal, associate lector HRM & Smart Industry Saxion*

*Menno Vos, associate lector sociale innovatie Windesheim*

**15.00 Onderzoek in onderwijs: HRM Labs in Sittard** lokaal C.076

Samenwerking onderwijs en onderzoek: wat kunnen we leren van HRM labs op Zuyd Hogeschool?

*Rik Loffeld, Oprichter en projectmanager HRM lab Zuyd Hogeschool*

**15.45 Actie! Onderzoek in bedrijf** lokaal C.076

15.45 Actieonderzoek in het HRM curriculum en de verschillende niveaus waarop je actieonderzoek kunt doen.

*Tonnie van der Zouwen, lector Sustainable Working and Organising Avans*

16.05 Praktijkvoorbeeld: wat kunnen we leren van het HR actie-onderzoek samen met Benchmark en Bronkhorst?

*Lodewijk Witteveen, onderzoeker Saxion en TechYourFuture*

**16.30 Pauze** Café Pafreat

**17.00 HR Data analyse, state of the art bij KLM** lokaal C.076

Big Data analyse als vervanger of aanvulling op traditioneel praktijkonderzoek?! Wat zijn de ervaringen, lessen en kansen op het gebied van data-analyse en HR analytics vanuit de praktijk bij KLM?

*Hasher Ahmadi, Officer HR Analytics bij KLM*

**17.45 Diner** Café Pafreat

**18.45 Food for Thought sessies**

**20.15 De binnenstad van Deventer lokt**

*U bent van harte welkom bij de borrel met uw HR praktijkonderzoek collega's in de mooie binnenstad van Deventer!*

## Overzicht foodforthought sessies onderzoekersmiddag 8 november

	Sessie 1 B 3.14	B 3.04	Sessie 3 D 4.25	Sessie 4 D 4.29	Sessie 5 D. 433
	Gastheer: Stijn Visschedijk	Jouke Post	Gastheer: Ton Plender	Gastheer: Lodewijk Witteveen	Gastheer: Milan Wolffgramm
<b>Ronde 1: 18.45-19 .30</b>	Brede inzetbaarheid bij Nuon: flexibilisering versus beroepstrots ?  <i>Marcel van Maanen HvA</i>	Skills-based matching van mens en werk  <i>Jouke Post, Marije de Goede, Hafid Ballafkih Saxion en HvA</i>	Proactieve en adaptieve wendbaarheid van medewerkers. De relatie met persoonlijke en situationele factoren <i>Sandra Doeze Jager- van Vliet</i>	Het meten van het effect van talentbenuttings-interventies  <i>Louis Celant en Willy Veenkamp Windesheim</i>	
<b>Ronde 2: 19.30-20 .15</b>	Wat betekent digitalisering van het werkproces voor de professionele ontwikkeling van de werknemers? <i>Evert-Jan Kloet en Karin Potting Haagse Hoogeschool</i>	Triple helix partnership als strategie voor een veerkrachtige arbeidsmarktregio ? <i>Jeltje Talen Hanze Hogeschool</i>	Terugkoppeling landelijke bijeenkomst onderzoeksonderwijs hrm opleidingen  <i>Marian Thunnissen Fontys</i>	TechSkills Monitor – Naar een structuur voor de vertaling van de bedrijfspraktijk naar de onderwijspraktijk  <i>Jurriaan Louman Windesheim</i>	Complexe systeeminnovaties: de reflectieve monitoring van House of Skills  <i>Marieke Veltman Windesheim Flevoland Wander Meulemans HvA</i>

# Programma 5e HRM praktijk onderzoek congres 9 november

**9.00** Welkom met koffie en inschrijven

**9.30** Plenaire opening in de Theaterzaal – Welkom bij Saxion, **Anka Mulder**, voorzitter  
College van Bestuur Saxion

**9.45** Vooruitblik door dagvoorzitter **Maarten van Riemsdijk**

**10.00 Key note van Rob Gründemann, Referent Klaske Veth** in de Theaterzaal:  
“De toekomst van HRM in het licht van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt”

**10.30** Wandelpauze

**10.45** Workshopronde 1 met presentaties van onderzoek in 6 parallel sessies

**12.30** Lunch

**14.00** Workshopronde 2 met presentaties van onderzoek in 6 parallel sessies

**15.45** Wandelpauze

**16.00 Key note van Prof. dr. mr. Evert Verhulp** in de Theaterzaal

**16.30** Afsluiting door **Leni Beukema**

**16.45** Afsluiting

## Workshopronde 1 (10.45-12.30 uur)

Arbeidsmarkt en inclusie 10.45 – 12.30 uur Zaal: D 3.23 Gastheer Saxion: Stijn Visschedijk		Moderators: Annet de Lange en Rob Gründemann	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	Annet de Lange en Rob Gründemann	Inleiding op het thema	10.45
	<i>Presentaties elk 20 minuten</i>		
1	Sjiera de Vries, Ellen Sjoer en Petra Biemans	Syrische vluchtelingen aan het werk	11.00
2	Ingrid Boelhouwer	Werkvermogen na kanker: wat helpt werkenden verder?	11.30
3	Maarten Hogenstijn en Linda Drupsteen	Open hiring	12.00

Arbeidsmarkt in de regio 10.45-12.30 uur Zaal: D 4.33 Gastheer Saxion: Jouke Post		Moderators: Anneke Goudswaard en Daniel van Middelkoop	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	Anneke Goudswaard en Daniel van Middelkoop	Inleiding op het thema	10.45
	<i>Presentaties elk 15 minuten</i>		
1	Marijke van der Kolk-Postema	Versterking individuele loopbaanregie vanuit de vakbeweging	11.00
2	Sarah Detaille	Fit for the future - handvatten voor toekomstig HRM beleid	11.30
3	Piet Verstegen	Fitting practices die werk maken bij de overgang van WW naar bijstand.	12.00

Leren en ontwikkelen van medewerkers 10.45-12.30 uur Zaal: D 3.25 Gastheer Saxion: Lodewijk Witteveen		Moderators: Ellen Sjoer en Jos Sanders	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 15 minuten</i>		
1	Peter Horsseelenberg	Professionele dialoog binnen docententeams	10.45
2	Han van Kleef	Kritische factoren voor leren in een world café	11.00
3	Beatriz Roman	Het verhaal als kwaliteitsinstrument	11.15
4	Luca Lopes de leao laguna	Practitioner research als professionaliseringsinstrument	11.30
	Paneldiscussie	Interactieve ronde tafel discussie over nieuwe leervormen	11.45

## Workshopronde 1 vervolg (10.45-12.30 uur)

Employability en duurzame inzetbaarheid 10.45 – 12.30 uur Zaal: D 4.29 Gastheer Saxion: Ton Plender		Moderators: Petra Biemans, Leni Beukema en Klaske Veth	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 20 minuten</i>		
1	Mareikje Pfenning	Duurzame inzetbaarheid als business- en value-case: Parameters van succesvol werken aan duurzame inzetbaarheid	10.45
2	Rien Brouwer	Verandering van werk en de implicaties voor (HR)management	11.15
3	Cristiane de Lange	Duurzame inzetbaarheid beoordeel door werkgever en werknemer	11.45

MKB en HRM 10.45-12.30 uur Zaal D 2.59 Gastheer Saxion: Guido Bruinsma		Moderators: Harm van Lieshout en Guido Bruinsma	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 20 minuten</i>		
	Harm van Lieshout & Guido Bruinsma	Inleiding op het thema	10:45
1	Harm van Lieshout	De nieuwe norm: Bedrijfskundige Innovatie in de (Aardbevingsbestendige) Bouw	11:00
2	Menno Vos	Ontwikkeling van een sociale innovatie maturity scan (SIMS) voor logistieke MKB bedrijven	11:30
3	Luuk Collou	Meten van, en sturen op Effectief HRM in het MKB	12:00

HRM & Technologie 10.45-12.30 uur Zaal: A 1.31 Gastheer Saxion: Maarten van Riemsdijk		Moderators: Jol Stoffers en Maarten van Riemsdijk	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	Jol Stoffers en Maarten van Riemsdijk	Inleiding op het thema	10.45
	<i>Presentaties elk 20 minuten</i>		
1	Omar Habets en Anne Kleefstra	Industry 4.0 en Employability	11.00
2	Jos Sanders, Maren Boersma, Wouter van der Torre en Jolanda Janssen	Technische beroepen in transitie	11.30
3	Stephan Corporaal en Milan Wolffgramm	De nieuwe industriële revolutie: van HRM naar P&O	12.00

## Workshopronde 2 (14.00-15.45 uur)

Arbeidsmarkt en inclusie 14.00 – 15.45 uur Zaal: D 3.23 Gastheer Saxion: Stijn Visschedijk		Moderators: Annet de Lange en Rob Gründemann	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 15 minuten</i>		
1	Joep Binkhorst	Opschalen van sociale ondernemingen: Dilemma's op het gebied van HRM	14.00
2	Claudia van Orden	Social impact meten: een case study	14.35
3	Monique Beukeveld en Petra Oden	MKB@Work: Partnerschap bij de Participatiewet	15.10

Arbeidsmarkt in de regio 14.00-15.45 uur Zaal: D 4.33 Gastheer Saxion: Jouke Post		Moderators: Anneke Goudswaard en Daniel van Middelkoop	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 15 minuten</i>		
1	Anneloes Scholing	Genereren van regionale arbeidsmarktinformatie voor en met werkgevers: een regionaal multi-level project	14.15
2	Jeltje Talen en Jan Degenhart	Triple helix partnership als strategie voor een veerkrachtige arbeidsmarktregio?	14.45
	Anneke Goudswaard en Daniel van Middelkoop	Afsluiting van het thema	15.20

Leren en ontwikkelen van medewerkers 14.00-15.45 uur Zaal: D 3.25 Gastheer Saxion: Lodewijk Witteveen		Moderators: Ellen Sjoer en Jos Sanders	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 20 minuten</i>		
1	Derk Jan Nijman	Werkgerelateerd leren van startende professionals in de praktijk	14.00
2	Paul Preenen	Stimuleren van interne mobiliteit	14.30
3	Jos Sanders	Goed Werk 45 plus	14.50
4	Jeroen Bovens	Lerende partnerships	15.10
	Ellen Sjoer en Jos Sanders	Discussie/afsluiting van het thema	15.30









## Workshopronde 2 vervolg (14.00-15.45 uur)







Sociale innovatie en Talentmanagement 14.00-15.45 uur Zaal: A 1.31 Gastheer Saxion: Ton Plender		Moderators: Marian Thunnissen en Sjiera de Vries	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 30 minuten</i>		
	Marian Thunnissen (inleiding)	Talent en talentmanagement: de belangrijkste ontwikkelingen in onderzoek	14.00
1	Willy Veenkamp en Louis Celant	Talentbenutting: makkelijker gezegd dan gedaan	14.15
2	Peter Bos en Kazimier Helfenrath	Onderzoek naar leiderschap: kennis op basis van innovatieve vormen van dataverzameling	14.45
	Discussie		15.15

MKB en HRM 14.00 -15.45 uur Zaal D 2.59 Gastheer Saxion: Guido Bruinsma		Moderators: Harm van Lieshout en Guido Bruinsma	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 20 minuten</i>		
	Harm van Lieshout & Guido Bruinsma	Inleiding op het thema	14:00
1	Linda Drupsteen, Esther Schrijver of Nihat Dag	Flexibel en toekomstbestendig ondernemen voor MKB in Flevoland	14:15
2	Guido Bruinsma	HRM in de praktijk: de HR monitor als benchmark en onderzoekstool	14:45
	Employability en duurzame inzetbaarheid 14.00 – 15.45 uur Zaal: D 4.29 Gastheer Saxion: Maarten van Riemsdijk	Moderators: Petra Biemans, Leni Beukema, Klaske Veth	
	Naam	Titel presentatie	Tijd
	<i>Presentaties elk 30 minuten</i>		
1	Josje Dikkers	Werkdruk reductie in vijf Utrechtse zorginstellingen	14.00
2	Andre Bieleman	Duurzame inzetbaarheid van werkende mantelzorgers – Capability benadering	14.30
3	Eghe Osagie	Werkvermogen: het instrument voor preventief HRM?	15.00

## Het HRM Lectorennetwerk

[www.hrmlectoren.nl](http://www.hrmlectoren.nl)

	Naam	Lectoraat	Hogeschool
	Marian Thunnissen	Lector Dynamische Talentinterventies	Fontys
	Leni Beukema	Lector Duurzaam HRM	Hanzehogeschool Groningen
	Louis Polstra	Lector Arbeidsparticipatie	Hanzehogeschool Groningen
	Petra Oden	Lector Juridische aspecten van de arbeidsmarkt	Hanzehogeschool Groningen
	Jac Christis	Lector Arbeidsorganisatie en productiviteit	Hanzehogeschool Groningen
	Harm van Lieshout	Lector Human Capital	Hanzehogeschool Groningen

	Klaske Veth	Lector Duurzaam HRM	Hanzehogeschool Groningen
	Petra Biemans	Lector HRM & Persoonlijk ondernemerschap	Hogeschool Inholland
	Don Ropes	Lector Learning and Development in Organisations	Hogeschool Inholland
	Rob Gründemann	Lector Organisatieconfiguraties en Arbeidsrelaties	Hogeschool Utrecht
	Josje Dikkers	Lector Organiseren van veranderingen in het publieke domein	Hogeschool Utrecht
	Martha Meerman	Lector Gedifferentieerd HRM	Hogeschool van Amsterdam
	Daniel van Middelkoop	Lector Teamprofessionalisering in de veranderende organisatie	Hogeschool van Amsterdam

	Annet de Lange	Lector Human Resource Management	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
	Jol Stoffers	Lector Employability	Hogeschool Zuyd
	Maarten van Riemsdijk	Lector Smart Industry & Human Capital Lector Strategisch HRM	Hogeschool Saxion
	Sjiera de Vries	Lector Sociale innovatie	Windesheim
	Anneke Goudswaard	Lector Nieuwe Arbeidsverhoudingen	Windesheim
	Ellen Sjoer	Lector Duurzame Talentontwikkeling	De Haagse Hogeschool
	Tonnie van der Zouwen	Lector Sustainable Working and Organising	Avans